

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель руководителя -

Начальник Управления образования

Исполнительного комитета

Зеленодольского муниципального района

Республики Татарстан

_____ Р. В. Афанасьева

« ____ » _____ 2021 г.

«Утверждаю»

Директор

МБУ ДО «Центр внешкольной работы

ЗМР РТ»

_____ Т. С. Варламова

Приказ № 129-ОД от 29.12.2020 г.

Принято на заседании педагогического

совета от 29.12.2020 г.



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

на 2021-2026 г.г.

Васильево - 2021 г.

Содержание

1. Введение
2. Информационная справка
3. Образовательная деятельность
4. Предметно - пространственная среда
5. Миссия, концепция
6. Финансовое обеспечение программы развития
7. Система организации контроля и исполнение программы
8. Цель и задачи программы развития, ожидаемые результаты

Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития МБУДО «Центр внешкольной работы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2021 – 2025 г.г.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации; - Федеральный закон от 29. 12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; - Концепция развития дополнительного образования детей в Российской Федерации; - Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. №10); - Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей», утвержденного Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30 ноября 2016 г. № 11); - Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года"; - Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утверждённого приказом Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 г. №196; - Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»; - Письмо Министерства просвещения РФ от 19.03.2020 г. № ГД-39/04 «О направлении методических рекомендаций» вместе с «Методическими рекомендациями по реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий»; - Письмо Министерства просвещения РФ от 28.06.2019 г. № МР-81/02 вц «О направлении методических рекомендаций» вместе с «Методическими рекомендациями для субъектов Российской Федерации по вопросам реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме»; - Устав МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» - и иные правовые акты Российской Федерации, Республики Татарстан в части, касающейся вопросов развития воспитания, дополнительного образования детей
Заказчик Про-	Исполнительный комитет муниципального Зеленодольского муници-

граммы	пального района
Руководитель Программы	Варламова Татьяна Станиславовна, директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
Разработчик Программы	Администрация МБУ ДО «ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ ЗМР РТ»
Исполнитель Программы	Педагогический коллектив МБУ ДО «ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ ЗМР РТ»
Цель Программы	Формирование и развитие современной модели МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы, соответствующей интересам и потребностям учащихся, их родителей, социальных партнеров и общества в целом, направленной на повышение качества и доступности дополнительного образования.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение доступности дополнительного образования детей, формирование и развитие творческих способностей учащихся, создание условий для их роста и самореализации; - создание современной модели информационно-методического пространства, образовательно-методического комплекса; - всестороннее повышение компетентности, профессионального мастерства педагогических работников; - формирование активной позиции учащихся в реальном и будущем жизненном самоопределении и самореализации; - повышение воспитательного потенциала через создание эффективной модели воспитательной системы в дополнительном образовании, соответствующей запросам общества и государства; - управление устойчивым развитием МБУ ДО «МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы ЗМР РТ», совершенствование развитие материально- технической базы МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ»; - создание условий для реализации личностных и профессиональных перспектив у обучающихся в процессе формирования их будущей профессиональной образовательной траектории в рамках сетевого взаимодействия

	вия в условиях дополнительного образования.
Приоритетные направления Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение качества дополнительного образования и воспитания детей - Повышение статусности МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» - Создание современной модели информационно-методического пространства - Модернизация материально-технического обеспечения - Доступность и открытость МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» для других социальных институтов
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Программа рассчитана на 5 лет (2021-2026 г.г.)</p> <p>1 этап – Подготовительный - до января 2021 г.</p> <p>Разработка и приведение в соответствие с нормативно - правовой базой документации для составления реализации программы развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».</p> <p>2 этап – Деятельностный – январь 2021 г. по январь 2026 г.</p> <p>Создание и совершенствования инфраструктуры развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», в соответствии Концепции развития дополнительного образования детей.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Показатели результативности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - охват услугами дополнительного образования в соответствии с государственным заданием по показателю; - сохранность контингента; - выполнение образовательных программ (100%); - доля обновленных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ - не менее 100 %. - увеличение доли учащихся МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», принимающих участие в мероприятиях конкурсного и соревновательного характера различного уровня - до 30%, в том числе, организованных и проведенных МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» <p>внешкольной работы по показателю государственного задания «Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой</p>

деятельности, физкультурно-спортивной деятельности (количество человек);

- увеличение доли победителей и призеров мероприятий различного уровня от количества участников до 50%;
- увеличение показателя результативности каждого ребенка на своем уровне участия в конкурсных мероприятиях: внутри объединения, в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», в Зеленодольском районе, в Республики Татарстан, а также, на всероссийском и международном уровне.
- увеличена доля молодых специалистов в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» - до 30%;
- увеличено количество публикаций и выступлений педагогов с материалами из опыта работы;
- доля педагогических работников, включенных в систему повышения квалификации - до 100%;
- доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогических достижений разного уровня, методических выставках и научно-методических, научно-практических конференциях и семинарах - до 20%.
- обучающимися освоены социальные роли и способы самовыражения, реализация творческого потенциала;
- сформированы основы успешной личности, способной ставить перед собой цели и успешно их добиваться, занимать активную позицию в обществе.
- доля учащихся, принимающих участие в активной общественной деятельности - не менее 50%;
- доля учащихся, активно принимающих участие в образовательных сменах и площадках - не менее 10%;
- количество инновационных проектов, реализованных - обучающиеся овладели способностями выбора деятельности, которая им поможет достичь наибольшего успеха и самореализации.
- утвержденные планы воспитательной работы педагогов дополнительного образования - (далее пдо);
- повышение компетенции пдо и методистов, посредством прохождения

	<p>курсов, мастер- классов, семинаров по актуальной теме;</p> <ul style="list-style-type: none"> - утвержденная программа по воспитанию, сроком реализации 5 лет; - увеличена доля общественного участия в улучшении состояния и развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы; - наличие договоров с государственно-общественными организациями о совместной деятельности, сетевом взаимодействии; - удовлетворённость обучающихся и родителей широким спектром и качеством предоставляемых образовательных услуг - до 60 %; - положительная динамика оценки качества воспитания и дополнительного образования в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы. - отсутствуют предписания надзорных органов; - отсутствуют подтвержденные жалобы граждан. - увеличение доли обучающихся, определившихся по профилю после окончания дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы - до 5%; - наличие системы профориентационной работы на базе Центр внешкольной работы.
<p>Принятие и утверждение Программы</p>	<p>Программа развития принята на заседании педагогического совета МБУ-ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» 28.08.2020 г.</p>

1. Введение

Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» разработана с учетом следующих нормативно-правовых и стратегических документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановления Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- Концепции развития дополнительного образования детей в Российской Федерации;

- Национального проекта «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. №10);

- Приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей», утвержденного Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30 ноября 2016 г. № 11);

- Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";

- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденного приказом Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 г. №196;

- Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»;

- Письма Министерства просвещения РФ от 19.03.2020 г. № ГД-39/04 «О направлении методических рекомендаций» вместе с «Методическими рекомендациями по реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий»;

- Письма Министерства просвещения РФ от 28.06.2019 г. № МР-81/02 вц «О направлении методических рекомендаций» вместе с «Методическими рекомендациями для субъектов Российской Федерации по вопросам реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме»;

- Устава МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».

Программа развития, как управленческий документ развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания, планирует совершенствования технологии обучения и воспитания, организации методической работы, системы управления качеством предоставляемой услуги для оптимальной реализации образовательной деятельности.

Программа развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» на 2021-2025 годы является реалистичной по содержанию и доступной по форме, и способствует обеспечению условий для динамичного развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».

Разработка Программы развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» основывалась на результатах проведенного анализа современного состояния и актуальных проблем МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», изучения социального заказа детей, родителей, педагогов.

Анализ направлений работы МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» за период с 2015 по 2020 гг. подтвердил правильность исходных педагогических позиций и целей, адекватность содержания образования, эффективность средств и методов. Дополнительное образование, независимо от социально-экономических условий, пользуется повышенным спросом в связи с тем, что создает условия для активной самореализации личности и свободы выбора творческих видов деятельности, оно даёт учащемуся социально значимую для творческой жизни позитивную цель и средства для её достижения.

2. Информационная справка

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» (далее - МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ») является многопрофильным образовательным учреждением.

Место нахождения МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ»: индекс 422530, Российская Федерация, Республика Татарстан, Зеленодольский район, пгт. Васильево, ул. Школьная, д.33,.

Деятельность МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы организована в рамках основополагающих документов – Лицензии, Устава, локальных актов учреждения. С целью установления мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников действует коллективный договор. Контроль за образовательной деятельностью осуществляется в соответствии со сложившимися традициями управленческой деятельности в учреждении.

Директор возглавляет административный уровень, руководит функциональным блоком (коллегиальный уровень) и целевым блоком (педагогическое управление).

Потенциальные потребители услуг МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» воспитанники детских садов и учащиеся средних общеобразовательных школ и студентов Зеленодольского района.

Режим работы МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» – шесть дней в неделю с Понедельника. - Пятницу. с 8.00 до 20.00, Суббота.- с 9.00-16.00, Воскресенье. - общий выходной.

Основной целью МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, направленная на формирование инновационного образовательного пространства, обеспечивающая успешную социализацию детей и подростков на основе интеграции педагогических, материальных, информационных и производственных ресурсов.

В процессе организации и функционирования организации МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» решаются следующие задачи:

- создать систему просвещения разных видов деятельности через привлечение детей и молодежи к изучению и практическому применению знаний и навыков приобретенных по дополнительным программам;
- выстроить социальный лифт для молодежи, проявивший значительный талант в различных сферах;
- обеспечить системное выявление и сопровождение одаренных детей;
- повышение личностных компетенций педагогов дополнительного образования в области формирования технологической культуры обучающихся;
- программно - методическое обеспечение образовательного процесса;

- обновление содержания учебно-воспитательной деятельности в соответствии с требованиями, предъявляемыми рынком дополнительных образовательных услуг;
- сохранение контингента учащихся.

МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» может осуществлять следующие виды деятельности:

- дополнительное образование детей в форме реализации дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ;
- изучение, обобщение и распространение новейшего опыта организации образовательного процесса, методической работы (открытые занятия, мастер-классы, конкурс профессионального мастерства);
- овладение обучающимися методики исследовательской, изобретательской работы и публичных представлений результатов своей работы;
- организация конкурсов, ярмарок разных направленностей, с целью выявления одаренных детей;
- организационное обеспечение проведения конкурсов, семинаров, конференций, совещаний и мастер-классов, с целью обмена опытом педагогических работников образовательных организаций Зеленодольского района;
- организация и проведение массовых мероприятий (праздников, акций, выставок, соревнований, фестивалей, форумов и т.д.);
- оказание помощи педагогическим коллективам других образовательных организаций, молодежным и детским общественным объединениям и организациям в реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и организации досуговой и внеучебной деятельности;
- повышение качества преподавания и уровня профессиональных требований к учащимся. Обеспечение конкурентоспособности творческих объединений МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» на муниципальных, республиканских, всероссийских, международных конкурсах;
- распространение опыта среди заинтересованных сообществ, учреждений, организаций, связанных с обучением и воспитанием молодежи и школьников.

3. Образовательная деятельность

Образовательная программа дополнительного образования МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» реализуется через разнообразие дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ разных направленностей.

На основе принципов дифференциации, индивидуализации, вариативности образования, с учетом реальных условий ресурсного обеспечения, педагогами дополнительного образования составляются, формы и методы обучения детей программы.

Сроки обучения соответствуют Учебному плану. Программы дополнительного образования МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» рассчитаны для детей в возрасте от 5 до 18 лет. Программы объемом 144 часа. Продолжительность обучения составляет от 1 года до 5 лет.

МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» может реализовывать программы по 6 направленностям:

- естественнонаучной,
- физкультурно-спортивной,
- художественной,
- туристско-краеведческой,
- социально-гуманитарной,
- технической.

Методическая служба МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».

Система методической работы направлена на обновление содержания образования, повышение профессионального мастерства педагогических работников, самообразование, посещение открытых занятий, своевременное оказание методической помощи педагогам, через индивидуальные и групповые консультации; способствует повышению качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, росту уровня обучения и воспитанности обучающихся.

Доминирующие направления методической работы:

- 1) Повышение профессионального уровня и мастерства педагогических работников.
- 2) Программно-методическое обеспечение образовательного процесса.
- 3) Изучение, обобщение и распространение педагогического опыта.
- 4) Информационно-аналитическое обеспечение образовательного процесса.
- 5) Издательская деятельность.

На педагогических советах МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» обсуждаются актуальные вопросы образования и воспитания. Также в методической работе уделяется большое внимание экспертизе научно-методической, учебно-дидактической продукции, разрабатываемой членами педагогического коллектива, консультативной помощи в разработке проектов, организации инновационной деятельности.

Большое внимание уделяется молодым педагогам. Методисты обучают их проектированию образовательной программы, планированию, организации разнообразных видов коллективной и индивидуальной деятельности детей, установлению отношений с родителями. Совершенствованию профессионального мастерства педагогов способствуют открытые занятия по различным направлениям, мастер-классы. Они позволяют педагогам проанализировать опыт коллег, осмыслить общие проблемы.

Традиционно в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» работает система наставничества, когда педагоги с большим опытом работы передают свои знания молодым педагогам, делятся с ними своими педагогическими наработками.

Методисты координирует деятельность различных категорий педагогических работников по приоритетным направлениям деятельности. Основные из них: патриотическое воспитание, экология, туризм и краеведение, досуговые программы, проведение различных конкурсов муниципального уровня и подготовка участников к республиканским, всероссийским, международным мероприятиям.

Одной из форм повышения профессионального уровня педагогов являются обобщение и распространение передового педагогического опыта. Большую роль в этом играют методисты. На педагогических советах, педагоги рассматривают вопросы состояния учебно-воспитательного процесса, обсуждают и принимают планы работы, заслушивают методические разработки, выступления, разрабатывают памятки, рекомендации, проводят мастер-классы. Ежегодно педагоги участвуют во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Сердце отдаю детям». По итогам года проводится рейтинговый анализ деятельности методистов и педагогов.

4. Предметно - пространственная среда

Для развитие личности обучающего не меньшее значение, чем образовательный процесс, имеет предметно - пространственная среда, которая является одной из важнейших составляющих образовательного пространства МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».

Это понятие включает следующие элементы:

- наличие кабинетов для проведения занятий соответствующего профиля и учебно-вспомогательных помещений;
- систему технического оснащения и дидактического обеспечения помещений;
- санитарно - гигиенического состояние помещений для занятий;
- элементы интерьера (цветовая гамма, освещение, оформление фойе, родителей, вывески, оформление фасада).

МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» располагается в здании на первом этаже 5-этажного жилого дома. Общая площадь всех помещений 578,5 кв.м. и имеет в наличии помещения: 6 учебных кабинетов – 105,9 кв.м., кабинеты педагогов - 11,2 кв.м, спортивный зал «Пауэрлифтинг»:- 57,9 кв.м., актовый зал-51,5 кв.м., танцевальный зал - 47,5 кв.м., 3 офисных помещения – 35,5 кв.м., музей – 16 кв.м., помещение для персонала, 4 входные группы, 3 раздевалки, 4 сантехнических узла, электрощитовая.

Все кабинеты эстетически оформлены, оснащены техническими средствами, мебелью, методическим и дидактическим материалом. В помещении в рамках капитального ремонта жилого дома проведен капитальный ремонт 4 входных групп, систем водоснабжения, канализации, отопления, косметический ремонт.

Учреждение оборудовано видеокамерами слежения на 3 основных входных группах, кнопкой тревожной сигнализации, автоматической пожарной сигнализацией требуемого уровня и системой передачи сигнала о пожаре в пожарную часть без участия людей.

Для осуществления образовательного процесса в учреждении имеется интернет, компьютерная и офисная техника.

Перечень оборудования, использованного для осуществления образовательного процесса, приведен в разделе «Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности/Белем биругэ материал-техник яктан оештыру» на официальном сайте <https://edu.tatar.ru/> МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».

5. Миссия, концепция

Миссия МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» заключается в создании условий для общего развития детей, независимо от первоначального уровня их способностей, формирования у них потребности в саморазвитии, выявление талантов и развитие творческих способностей, оказание помощи в личностном и профессиональном самоопределении.

В основу концепции МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» заложена идея о том, что неперенным условием развития индивидуальности обучающихся и педагогов является самореализация. Следовательно, необходимо создавать возможности для того, чтобы образовательный процесс в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» строился как поле возможного выбора в сфере содержания образования, темпов, форм, методов и условий деятельности, а педагог и обучающийся стали субъектами выбора сфер самореализации. При этом поле выбора необходимо строить на основе личностной проблематики участников образовательного процесса. Для осуществления этого выбора и связанной с ним самореализации, педагог и учащийся должны:

- а) осознать себя как индивидуальность, осознать свои особенности и проблемы;

б) обладать способностью к самостоятельной образовательной деятельности в разных сферах, т.е., обладать сформированными информационно-коммуникативными умениями.

Другой ценностью, на которую опирается концепция программы, является творчество, как деятельность, результатом которой является новизна и оригинальность, личная и социальная значимость и прогрессивность.

Используя уникальность дополнительного образования, как возможность реализовать цели обучения, воспитания и развития, как самостоятельные функции, МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» ставит цель всестороннего развития детей, предоставление им выбора значимых, в данный момент, для них, целей образования. МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» использует возможности формировать у детей знания, умения и навыки в той сфере жизнедеятельности, которую они выбирают, а также важные для них черты характера, развивать необходимые способности.

6. Финансовое обеспечение программы развития

Выполнение программы развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» обеспечивается за счёт различных источников финансирования:

- средства бюджетов различных уровней (грантовая поддержка);
- внебюджетные средства (средства спонсоров и иные поступления, предусмотренные действующим законодательством);
- средства, полученные за счёт собственной коммерческой деятельностью (оказание платных услуг).

7. Система организации контроля и исполнение программы

- Ежегодный мониторинг и анализ выполнения программы развития;
- Ежегодный отчет по самообследованию деятельности МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».

8. Цель и задачи программы развития и ожидаемые результаты

В основе настоящей Программы развития заложены следующие концептуальные принципы развития системы образования:

1. Принцип эффективности, заключающийся в профессионализме работающих педагогов. Вложение средств в подготовку кадров, повышение профессионализма педагогов - условие реализации Программы развития.

2. Принцип результативности - состоит в целенаправленном развитии творческих способностей обучающихся, в развитии умений и навыков, важных для определения в жизни.

3. Принцип соответствия создаваемого проекта задуманному, состоит в отслеживании полученных результатов.

4. Принцип надежности получаемых результатов состоит в широком привлечении к решению задач не только обучающихся и педагогов МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», но и опытных практиков, специалистов из ВУЗов, а также обсуждение получаемых результатов на конференциях, совещаниях, в публикациях материалов в печати.

5. Принцип успешности состоит в стремлении и готовности дарить радость себе и другим, находить поводы для радости, как бы ни было трудно.

Приоритетные направления:

- Повышение качества дополнительного образования и воспитания детей
- Повышение статусности МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ»
- Создание современной модели информационно-методического пространства
- Модернизация материально-технического обеспечения
- Доступность и открытость МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» для других социальных институтов

Цель Программы развития:

Формирование и развитие современной модели МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», соответствующей интересам и потребностям учащихся, их родителей, социальных партнеров и общества в целом, направленной на повышение качества и доступности дополнительного образования.

Основные задачи программы развития:

1. Повышение доступности дополнительного образования детей, формирование и развитие творческих способностей учащихся, создание условий для их роста и самореализации;
2. Создание современной модели информационно-методического пространства, образовательно-методического комплекса;
3. Всестороннее повышение компетентности, профессионального мастерства педагогических работников;
4. Формирование активной позиции учащихся в реальном и будущем жизненном самоопределении и самореализации;
5. Повышение воспитательного потенциала через создание эффективной модели воспитательной системы в дополнительном образовании, соответствующей запросам общества и государства;

6. Управление устойчивым развитием МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы ЗМР РТ», совершенствование развитие материально- технической базы МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ»;

7. Создание условий для реализации личностных и профессиональных перспектив у обучающихся, в процессе формирования их будущей профессиональной образовательной траектории, в рамках сетевого взаимодействия в условиях дополнительного образования.

Задача №1

- Обеспечение доступности дополнительного образования для каждого ребенка, в том числе для обучающихся с ОВЗ, детей инвалидов;

- разработаны и внедрены новые качественные дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы (в том числе авторские, дистанционные, адаптированные);

- обновлено содержание дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, методов, форм, и технологий обучения, обеспечена взаимосвязь качества образования и качества образовательных программ;

- разработаны и внедрены кейсы не менее одного кейса на каждую программу;

- усовершенствуем качество систему контроля усвоения обучающимися образовательных программ;

- стабильная положительная динамика сохранности контингента обучающихся, полнота исполнения показателей государственного задания.

Показатели результативности:

- охват услугами дополнительного образования в соответствии с государственным заданием по показателю «Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (Очная с применением сетевой формы реализации, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);

- сохранность контингента;

- выполнение образовательных программ (100%);

- обновленные дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы - не менее 100 %.

Задача №2

- создана методическая копилка для целенаправленного выявления, поддержки и развития одаренных детей, их самореализации и самоопределения в соответствии со способностями;

- каждому ребенку обеспечены равные стартовые возможности в реализации их собственных интересов через проведение конкурсов, конференций, и других мероприятий по показателю государственного задания «Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно-исследовательской деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности (количество мероприятий)»;

- увеличена доля обучающихся МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», принимающих участие в мероприятиях конкурсного и соревновательного характера различного уровня, в том числе, по показателю государственного задания «Организация и проведение конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно-исследовательской деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности (количество человек).

Показатели результативности:

- увеличение доли учащихся МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», принимающих участие в мероприятиях конкурсного и соревновательного характера различного уровня - до 30%, в том числе, организованных и проведенных МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы по показателю государственного задания «Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности (количество человек);

- увеличение доли победителей и призеров мероприятий различного уровня от количества участников до 50%;

- увеличение показателя результативности каждого ребенка на своем уровне участия в конкурсных мероприятиях: внутри объединения, в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», в Зеленодольском районе, в Республики Татарстан, а также, на всероссийском и международном уровне.

Задача 3

- включены в работу молодые специалисты;

- повышено профессиональное мастерство педагогов дополнительного образования через систему повышения квалификации;

- созданы комфортные условия для самообразования педагогических кадров на базе МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ»;

- разработана и внедрена в практику система научно-методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов, развито наставничество;

- обеспечено внедрение в практику преподавания педагогических инновационных технологий, способствующих повышению качества образования.

Показатели результативности:

- увеличена доля молодых специалистов в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» - до 30%;

- увеличено количество публикаций и выступлений педагогов с материалами из опыта работы;

- доля педагогических работников, включенных в систему повышения квалификации - до 100%;

- доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогических достижений разного уровня, методических выставках и научно-методических, научно-практических конференциях и семинарах - до 20%.

Задача 4

- обучающиеся овладели способностями выбора деятельности, которая им поможет достичь наибольшего успеха и самореализации;

- обеспечено равноправное взаимодействие всех участников деятельности;

- увеличение доли учащихся - обучающиеся овладели способностями выбора деятельности, которая им поможет достичь наибольшего успеха и самореализации;

- обеспечено равноправное взаимодействие всех участников деятельности;

- приобретен опыт сотрудничества, коммуникационных навыков; культурой и спортом, интереса к научно-исследовательской деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности (количество человек).

Показатели результативности:

-обучающимися освоены социальные роли и способы самовыражения, реализация творческого потенциала;

- сформированы основы успешной личности, способной ставить перед собой цели и успешно их добиваться, занимать активную позицию в обществе.

- доля учащихся, принимающих участие в активной общественной деятельности - не менее 50%;

- доля учащихся, активно принимающих участие в образовательных сменах и площадках - не менее 10%;

- количество инновационных проектов, реализованных - обучающиеся овладели способностями выбора деятельности, которая им поможет достичь наибольшего успеха и самореализации.

Задача 5

- формирование разнообразных воспитательных систем, стимулирование разнообразия воспитательных стратегий и технологий, повышение эффективности взаимодействия учебной деятельности и дополнительного образования;

- разработка и внедрение программы воспитания на 5 лет реализации;

- установление и поддержание баланса государственного, семейного и общественного воспитания;

Показатели результативности:

- утвержденные планы воспитательной работы педагогов дополнительного образования - (далее пдо);

- повышение компетенции пдо и методистов, посредством прохождения курсов, мастер-классов, семинаров по актуальной теме;

- утвержденная программа по воспитанию, сроком реализации 5 лет;

Задача 6

- совершенствование нормативно-правовой базы развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы;

- совершенствование системы управления МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы через развитие общественно-государственного управления;

- определение педагогической маркетинговой ориентации стратегии и тактики развития деятельности МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы;

- совершенствование системы внутреннего контроля как одной из форм качества образовательного процесса.

Показатели результативности:

- увеличена доля общественного участия в улучшении состояния и развития МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы;

- наличие договоров с государственно-общественными организациями о совместной деятельности, сетевом взаимодействии;

- удовлетворённость обучающихся и родителей широким спектром и качеством предоставляемых образовательных услуг - до 60 %;

- положительная динамика оценки качества воспитания и дополнительного образования в МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ» внешкольной работы.

- отсутствуют предписания надзорных органов;
- отсутствуют подтвержденные жалобы граждан.

Задача 7

- развита личностно-ориентированная система профессиональной ориентации в условиях сетевого взаимодействия, мотивирующей молодежь к осознанному выбору профессии в процессе активной реализации их интересов и склонностей;

- создана, в рамках социального партнерства, информационно-насыщенная образовательная среда с целью развития осознанного профессионального самоопределения учащихся в соответствии со способностями, склонностями, личностными особенностями, потребностями общества;

Показатели результативности:

- увеличение доли обучающихся, определившихся по профилю после окончания дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы - до 5%;
- наличие системы профориентационной работы на базе Центр внешкольной работы.

План действий по реализации программы развития

	Содержание деятельности	Исполнители	Примерные сроки
Методическая деятельность			
1.	Обновление локальных актов (должностных инструкций, положений), образовательных программ в соответствии с Законом об образовании	Заместитель директора по УВР, методисты	Июнь- декабрь 2021 года
2.	Разработка авторских, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Педагоги дополнительного образования, методисты	Май-сентябрь ежегодно
4.	Организация мероприятий по аттестации и повышению квалификации педагогических кадров	Заместитель директора по УВР, методисты	Октябрь, январь, апрель ежегодно
5.	Организация методических мероприятий (дней методической учёбы, обучающих педсоветов, семинаров, консультаций) по развитию компетенций педагогов	Заместитель директора по УВР, методисты	В течение года ежегодно
6.	Организация работы методистов по всем направлениям деятельности	Педагоги дополнительного образования, методисты	В течение года ежегодно

7.	Проведение входной диагностики, промежуточной аттестации и аттестации по завершению программы учащихся	Педагоги дополнительного образования, методисты	Сентябрь, декабрь, май ежегодно
8.	Организация и проведение мониторинга образовательного и воспитательного процессов.	Директор, заместитель директора по УВР, методисты, педагоги дополнительного образования	Декабрь, май ежегодно
9.	Смотр-конкурс методических пособий и инновационных идей	Методисты, педагоги дополнительного образования	По плану ежегодно
10.	Работа по изучению, обобщению и распространению передового педагогического опыта	Педагоги дополнительного образования, методисты	В течение всего периода
Образование (Обучение)			
Предварительный этап (май-сентябрь 2021 г.)			
1.	Обновление содержания образовательных программ объединений	Методисты, ПДО	Май-сентябрь ежегодно
2.	Обновление содержания образовательной программы, учебного плана учреждения	Зам. директора по УВР	Июнь-август ежегодно
3.	Разработка диагностических методик мониторинга по каждой программе.	Методисты	Июнь-август 2021 г.
4.	Разработка методик, опросников по выявлению отношения участников образовательного процесса и социума к работе МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».	Методисты	Сентябрь 2021 г.
Основной этап (октябрь 2021-май 2025)			
1.	Организация учебно-воспитательного процесса в соответствии с целями, задачами и планами	Директор, зам. директора по УВР, методисты	Весь период
4.	Разработка новых комплексных, многоуровневых, долгосрочных программ	ПДО, методисты, зам. директора по УВР	Весь период
5.	Внедрение диагностических методик мониторинга по образовательным программам	Методисты	Весь период
6.	Мониторинг выполнения общеобразовательных дополнительных программ на всех этапах реализации	Методисты, ПДО	Январь, май Ежегодно
7.	Внедрение методик, опросников по выявлению отношения участников образовательного процесса и социума к работе МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ».	Методисты	Декабрь, май ежегодно
Заключительный этап (май- июнь 2025)			
8.	Анализ состояния образовательного	Методисты, зам.	Май-июнь 2025

	процесса, сложившегося в ходе работы по данной программе	директора по УВР	
9.	Анализ конкурентоспособности МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», сложившегося в ходе работы по данной программе	Методисты, директор, зам. директора по УВР	Май-июнь 2025
Образование (Воспитание)			
Предварительный этап (май-сентябрь 2021 года)			
1	Анализ организации воспитательного процесса	Заместитель директора по УВР, Методисты	Май - июнь 2021
2	Определение содержания работы по совершенствованию организации воспитательного процесса.	Заместитель директора по УВР, Методисты	Май-июнь
3	Анализ программно-методических материалов объединений на наличие отражения воспитания в образовательных программах.	Заместитель директора по УВР Методисты.	Май-июнь
4.	Анализ воспитательных и досуговых программ	Методисты	Май-июнь
5.	Разработка диагностических методик мониторинга по уровню воспитанности обучающихся в каждой программе	Заместитель директора по УВР, Методисты	Май-сентябрь 2021
6.	Разработка новых программ коллективной творческой деятельности и содержательного досуга, сквозных воспитательных программ для обучающихся.	Заместитель директора по УВР, Методисты	Май-сентябрь 2022
Основной этап (октябрь 2021-май 2024)			
1.	Организация воспитательного процесса в соответствии с целями и задачами воспитательного процесса	Заместитель директора по УВР, Методисты	В течение года ежегодно
2.	Апробация новых программ коллективной творческой деятельности и содержательного досуга, воспитательных программ для учащихся школ района.	Заместитель директора по УВР, Методисты	Весь период (с 2021 по 2024 г.г.)
3.	Организация мониторинга воспитательной деятельности и организация воспитательного процесса	Заместитель директора по УВР, Методисты	Декабрь, май ежегодно
Заключительный этап (май – июнь 2025г.)			
1.	Анализ состояния воспитательного процесса и организации досуга, сложившегося в ходе работы по данной программе.	Заместитель директора по УВР, Методисты	Январь-май 2025г.
2.	Составление воспитательной программы в соответствии с потребностями социума на следующий период.	Заместитель директора по УВР, Методисты	Январь-май 2025г.
Управленческая деятельность			
1.	Совершенствование структуры управления МБУ ДО «Центр внешкольной ра-	Директор	Весь период

	<p>боты ЗМР РТ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности используемых форм и методов управления учреждением - установление новых связей и форм сетевого взаимодействия, расширение партнерских отношений - укрепление взаимодействия с органами педагогического и детского самоуправления, родительской общественностью, социумом 		
2.	Поиск новых подходов к усилению интеграции дополнительного образования с другими образовательными учреждениями общего, среднего и начального профессионального образования в условиях необходимости решения задач предпрофильного обучения и создания условий для обучения в соответствии с профессиональными интересами и намерениями в отношении продолжения образования	Директор	Весь период
3.	Совершенствование дополнительного финансирования образовательной деятельности МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ», поиск путей расширения спектра платных образовательных услуг и привлечения дополнительных источников финансирования	Директор	Весь период
4.	Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности МБУ ДО «Центр внешкольной работы ЗМР РТ»	Директор	Весь период
5.	Повышение квалификации административных работников через курсы повышения квалификации, семинары руководящих работников	Директор	Весь период
6.	Развитие и обновление материально-технической базы учреждения через участие в конкурсах целевых программ и проектов на получение грантов Организация ремонтных работ Приобретение необходимого оборудования и оснащения для организации образовательного процесса	Директор	Весь период